

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области  
**«Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»**

---

УТВЕРЖДЕНО  
и введено в действие приказом  
директора БУ СО ВО «Шекснинский  
центр помощи детям, оставшимся без  
попечения родителей, «Альтаир»  
Абрядиной О.В.  
от « 9 » *августа* 20*20* г. № *5/1-0С*

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

в БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения  
родителей, «Альтаир»

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков (далее – Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

### **2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно.

Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается руководителем организации и оформляется его приказом.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, назначаемое приказом директора, в составе и совместно со специально сформированной рабочей группой.

2.2.1. Преимущественно, в специально сформированную рабочую группу подбираются работники, не зависящие от руководителей оцениваемых процессов, и, как следствие, не имеющие личной заинтересованности в сокрытии возможных проблем, а также, с наличием у таких работников компетенции по выявлению признаков коррупционных правонарушений.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности Учреждения и определить:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2.3.2. Выделить подпроцессы (зоны повышенного коррупционного риска), при реализации которых, наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

– характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

– должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

– возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание подпроцессов (зон повышенного коррупционного риска) и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.3.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой зоны повышенного коррупционного риска. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

– проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

– согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

– создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

– внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

– осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

– регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

– использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.



### 3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

– зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

– перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

– типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

– меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению Карта подлежит:

– по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

– в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;

– в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение к Положению об  
оценке коррупционных рисков

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области  
**«Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»**

---

УТВЕРЖДЕНА  
и введена в действие приказом  
директора БУ СО ВО «Шекснинский  
центр помощи детям, оставшимся без  
попечения родителей, «Альтаир»  
Абрядиной О.В.  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

### Карта коррупционных рисков

БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения  
родителей, «Альтаир»

№ п/п	Направления деятельности (зоны повышенного коррупционного риска)	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Типовые ситуации (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.				