

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
«Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

СОГЛАСОВАНО

трудовым коллективом

Представитель

Быкова Е.А. Быкова

протокол № 9

от «04» 12 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

директор БУ СО ВО «Шекснинский
центр помощи детям, оставшимся без
попечения родителей, «Альтаир»

Абрыдина О.В. Абрыдина
«04» 12 2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения
социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»

На основании трудового законодательства и в целях приведения положений локальных актов БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир» в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст.108 ТК РФ,

1. Внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир».

1.1. В разделе 9. «Время отдыха» пункт 9.10.1. дополнить абзацами следующего содержания:

- « – работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- лицам, работающим по совместительству одновременно с отпуском по основной работе;
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ;
- работникам, которые ранее были отозваны из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска.».

1.2. В разделе 9. «Время отдыха» пункт 9.11.1. дополнить абзацами следующего содержания:

- « – работающие пенсионеры по старости (по возрасту);
- родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы).».

1.3. В разделе 9. «Время отдыха» подраздел 9.11. дополнить пунктом 9.11.2, который изложить в следующей редакции:

«9.11.2. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;
- работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;
- работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.».

2. Настоящие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир», вступают в силу со дня утверждения их руководителем учреждения и согласования с представителем трудового коллектива.