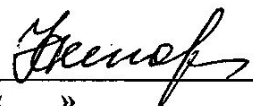
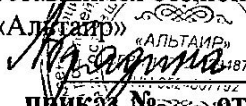


БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	Положение об оплате труда	Лист 1 Всего 39
---	---------------------------	--------------------

Согласовано:
Представитель
трудового коллектива

 Н.И.Осипова
«__» __ 201__ года

Утверждаю:
Директор БУ СО ВО
«Шекснинский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Альтаир»

 О.В.Абрыдина
приказ №__ от __ 201__ года



Положение об оплате труда

п. Шексна

Положение об оплате труда

БУ СОВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	Положение	Лист 2 Всего 39
--	-----------	--------------------

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир» (далее по тексту - «Центр») разработано в соответствии с законом области от 17.10.2008 N 1862-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений области", постановлением Правительства Вологодской области от 28.10.2008 № 2084 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области)(в ред. постановлений Правительства Вологодской области от 16.12.2008 N 2401, от 15.03.2010 N 262, от 17.06.2013 N 612, от 15.07.2013 N 696, от 26.09.2014 N 850, от 25.12.2014 N 1177, от 29.04.2015 № 364).

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников Центра

2.1. Работникам Центра устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), установленному законом области от 17.10.2008 № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента за наличие квалификационной категории.

Отнесение должностей руководителя, специалистов, служащих, профессий рабочих учреждения социального обслуживания к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Положение об оплате труда работников БУ СОВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	
---	--

БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	Положение	Лист 3 Всего 39
---	-----------	--------------------

от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

2.2 Должностной оклад заместителям директора, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается в следующих размерах:

- заместителю директора по воспитательной работе на 20 % ниже должностного оклада директора;
- заместителю директора по административно – хозяйственной части на 30 % ниже должностного оклада директора;
- главному бухгалтеру на 10 % ниже должностного оклада директора.

2.3. Размеры отраслевого коэффициента.

Профессиональная квалификационная группа	Размеры отраслевого коэффициента
должности и профессии первого уровня	1.79
должности и профессии второго уровня; должности среднего медицинского и фармацевтического персонала	1.67
должности третьего уровня; должности педагогических работников; должности врачей и провизоров	1.40
должности четвертого уровня должности руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист); должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1.33

Положение об оплате труда работников БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	
--	--

2.3. Размеры коэффициентов квалификационного уровня.

Профессиональная квалификационная группа (должности работников)	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	1.15
2 квалификационный уровень	1.24
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	1.30
2 квалификационный уровень	1.35
3 квалификационный уровень	1.40
4 квалификационный уровень	1.45
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	1.15
2 квалификационный уровень	1.24
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	1.35
2 квалификационный уровень	1.40
3 квалификационный уровень	1.45
4 квалификационный уровень	1.50
5 квалификационный уровень	1.55
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности"	

служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	1.15
2 квалификационный уровень	1.19
3 квалификационный уровень	1.21
4 квалификационный уровень	1.25
5 квалификационный уровень	1.28
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	2.76
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1 квалификационный уровень	1.12
2 квалификационный уровень	1.16
3 квалификационный уровень	1.28
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	1.06
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	1.12
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
1 квалификационный уровень	1.21
2 квалификационный уровень	1.30
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников"	
1 квалификационный уровень	1.10
2 квалификационный уровень	1.14
3 квалификационный уровень	1.18
4 квалификационный уровень	1.22
Должности, отнесенные к профессиональной	

квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	1.95
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	1.32
2 квалификационный уровень	1.60
3 квалификационный уровень	1.89
4 квалификационный уровень	2.17
5 квалификационный уровень	2.46

2.4. Размеры коэффициентов за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размеры коэффициентов за наличие квалификационной категории
высшая категория	1.20
первая категория	1.15
вторая категория	1.10

**3. Выплаты компенсационного характера,
порядок, размеры и условия их применения**

Работникам Центра устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда			
3.1.1	Доплата работникам за время фактической занятости на рабочем месте с вредными или опасными условиями труда	До 40 % от должностного оклада	Все работники
3.1.2	Доплата за качество выполняемых работ	До 100 % от должностного оклада	В зависимости от результатов выполненных работ
3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическим условиями (районный коэффициент)			
3.2.1	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическим условиями (районный коэффициент)	% к заработной плате	15

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

3.3.1	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	% от должностного оклада в месяц	По соглашению сторон трудового договора
-------	---	----------------------------------	---

3.4. Доплата за работу в ночное время

3.4.1	Доплата за работу в ночное время	% от должностного оклада в месяц	До 50
-------	----------------------------------	----------------------------------	-------

3.5 Доплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.6 Доплата работникам Центра за разделение рабочего дня (смены) на части
Работникам Центра за разделение рабочего дня (смены) на части производится доплата в размере 100 процентов должностного оклада.

Доплата производится работникам, которым с их согласия вводится рабочий день (смена) с разделением на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти рабочие дни (смены). Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым устанавливается указанная доплата, определяется директором Центра с учетом представителя трудового коллектива.

БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	Положение	Лист 7 Всего 39
---	-----------	--------------------

4. Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их применения

4.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

4.1.1. доплата за интенсивность и высокие результаты работы,

4.1.2. доплата за качество выполняемых работ,

4.1.3. надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении социального обслуживания;

4.1.4. доплата за категоричность водителям,

4.1.5. доплата за наличие ученой степени, за наличие почетного звания Российской Федерации («Народный», «Заслуженный»)

4.1.6. премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п.п. 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6. устанавливаются, исходя из оценки результатов деятельности работника, на определенный период - квартал.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п.п. 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6. работникам Центра производятся на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания области и стимулированию их работников по приказу директора Центра. Состав комиссии определяется приказом директора.

4.4. Уменьшение или снятие назначенных выплат стимулирующего характера, указанных в п.п. 4.1.1, 4.1.2, может быть произведено на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания области и стимулированию их работников в связи с нарушением исполнения одного из пунктов показателей эффективности деятельности работника. Уменьшение или снятие выплат производится в месяц, в котором установлено нарушение.

4.5. Стимулирующие выплаты производятся из расчета времени, фактически отработанного сотрудником в данном периоде.

4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.6.1. Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Центра в размере до 100 процентов от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда исходя из оценки результатов деятельности конкретного работника, его личного вклада в общие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работника и Центра (Приложение 1 к Положению).

Доплата устанавливается на квартал.

4.7. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.7.1. Доплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам Центра в размере до 100 процентов от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда исходя из оценки результатов деятельности конкретного работника, его личного вклада в общие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работника и Центра (Приложение 2 к Положению).

БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Алтайр»	Положение	Лист 8 Всего 39
--	-----------	--------------------

Доплата устанавливается на квартал.

4.8. Доплата за категориальность водителям:

Вид доплаты	Размеры доплаты в процентах от должностного оклада
при одновременном наличии категорий "B", "C", "D", "E", или "B", "C", "D", "BE", или "B", "C", "D", "CE"	25
при одновременном наличии категорий "B", "C", "E", или "B", "C", "BE", или "B", "C", "CE", или "B", "C", "D", или "D"	10

4.9. Доплаты за наличие ученой степени, за наличие почетного звания Российской Федерации («Народный», «Заслуженный»):

Вид доплаты	Размер доплаты в процентах от должностного оклада
за наличие ученой степени:	
- доктор наук	20
- кандидат наук	10
за наличие почетного звания Российской Федерации («Народный», «Заслуженный»)	20

При наличии у работника двух и более почетных званий Российской Федерации («Народный», «Заслуженный») доплата устанавливается по одному из оснований.

4.10. Выплата за стаж непрерывной работы

4.10.1. Надбавка за стаж непрерывной работы в Центре устанавливается педагогическим работникам в следующем порядке:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет	30

Положение об оплате труда работников БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Алтайр»	
---	--

БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	Положение	Лист 9 Всего 39
---	-----------	--------------------

4.10.2. Надбавка за стаж непрерывной работы в Центре устанавливается работникам учреждения (кроме работников, получающих надбавку за стаж работы согласно пункта 4.10.1.) в следующем порядке:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
от 3 до 5 лет	20
от 5 лет	30

4.10.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в Центре, надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается по данным должностям в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим положением для этих должностей.

II. Работникам, за исключением должностей, указанных в подпунктах III и IV, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки, в стаж работы засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

III. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, работникам Центра, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней, включаются:

время работы в центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

Положение об оплате труда работников БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	
--	--

БУ СО ВО «Шекнинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альгаир»	Положение	Лист 10 Всего 39
--	-----------	---------------------

время обучения работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, центрами помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

IV. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, работникам Центра, занимающим должности директора, заместителей директора, главного бухгалтера, включаются:

время работы в центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на должностях педагогических работников и на должностях руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях;

время работы на предприятиях; в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время обучения работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, центрами помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

4.10.5. Стаж работы сохраняется:

Положение об оплате труда работников БУ СО ВО «Шекнинский центр	
---	--

помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»		Лист 11 Всего 39
БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	Положение	

при поступлении на работу в учреждения социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

В течение одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения с предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

В течение двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

В течение трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Алтайр»		Лист 12 Всего 39
БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Алтайр»	Положение	

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения.

4.10.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждения здравоохранения или социального обслуживания населения в связи с переводом мужа (жены)-военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

4.10.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, в научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения,

Положение об оплате труда работников БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Алтайр»	
---	--

БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Алтайр»	Положение	Лист 13 Всего 39
--	-----------	---------------------

в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях; отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж работы не засчитывается.

4.10.8. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 4.10.5 – 4.10.7 настоящего положения, в стаж работы, дающий право надбавки за стаж работы, не включаются.

4.10.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем положении.

4.10.10. Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, суммируются.

Изменение размеров надбавки за стаж работы в учреждении социального обслуживания при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10.11. Стаж работы, дающий право на получение надбавок, устанавливается комиссией, состав которой утверждается директором Центра.

4.11. Премияльные выплаты по итогам работы.

4.11.1. Премия выплачивается за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда:

- для работников Центра - по итогам работы: за квартал; за год;
- для директора Центра – по итогам работы за квартал, за год.

4.11.2. Премия может выплачиваться одновременно всем работникам Центра, либо отдельным работникам по итогам работы за квартал или год.

4.11.3. Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

4.11.4. Определение размера премиальных выплат работникам организаций осуществляется на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания области и стимулированию их работников в порядке, утвержденном соответствующим приказом руководителя организации.

4.11.5. Размер премии устанавливается исходя из оценки результатов деятельности конкретного работника, его вклада в общие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работника и организации (Приложение 3 к Положению).

Положение об оплате труда работников БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Алтайр»	
---	--

БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	Положение	Лист 14 Всего 39
---	-----------	---------------------

5. Порядок оказания материальной помощи работникам организации

в случае смерти работника в период его трудовых отношений с организацией, а также ветерана, вышедшего на пенсию из данной организации

(материальная помощь оказывается его близким родственникам, иным родственникам или иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умершего) в размере 0,5 должностного оклада;

в случае смерти близких родственников работника (родители, его дети, муж (жена)) в размере 0,5 должностного оклада;

в случае тяжелого материального положения или особых обстоятельств (пожара, ограбления квартиры, финансовых затрат, связанные с операцией, тяжелой или продолжительной болезнью, приобретением дорогих лекарств и др.) в размере 0,5 должностного оклада.

Выплата производится при наличии подтверждающих документов.

Материальная помощь оказывается работникам организации на основании письменного заявления работника.

6. Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения работникам организации

6.1. Работникам организации при награждении:

- государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации производится выплата единовременного денежного вознаграждения в размере одного должностного оклада;

- Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации производится выплата единовременного денежного вознаграждения в размере 0,5 должностного оклада;

- Почетной грамотой Губернатора области производится выплата единовременного денежного вознаграждения в размере одного должностного оклада;

- Благодарностью Губернатора области производится выплата единовременного денежного вознаграждения в размере 0,5 должностного оклада;

- Почетной грамотой Департамента социальной защиты населения области производится выплата единовременного денежного вознаграждения в размере 0,5 должностного оклада.

Выплаты производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда работников организации.

7. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Центра, установления доплат и надбавок

7.1. Фонд оплаты труда работников Центра формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

Положение об оплате труда работников БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	
--	--

БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	Положение	Лист 15 Всего 39
---	-----------	---------------------

- 1) должностных окладов работников;
 - 2) выплат компенсационного характера работникам;
 - 3) выплат стимулирующего характера работникам.
- 7.2. На оплату труда направляются средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности.

Положение об оплате труда работников БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»	
---	--

**Критерии и целевые показатели работы
для установления выплаты за интенсивность и высокие
результаты работы**

11.1. По должностям: заместитель директора, старший воспитатель, заведующий отделением

№ п/ п	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Критерии оценки	Максимально е количество, в %
Общие показатели			
1	Обеспечение комплексной безопасности в организации	Соблюдение работником мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда : - отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) о нарушении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда (в рамках должностных обязанностей работника) по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок; - наличие замечаний о нарушении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда (в рамках должностных обязанностей работника), устраненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях органов государственного контроля (надзора).	10 5
2	Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ по соответствующему направлению деятельности в соответствии с требованиями законодательства	10
Персональные показатели			
1	Организация работы по повышению квалификации	Прохождение работниками организации курсов или программ повышения квалификации, переподготовки в соответствии со сроками, установленными планом повышения квалификации работников организации на текущий год	5
2	Организация дополнительного образования	Доля воспитанников, посещающих иные организации дополнительного образования, кружки, спортивные	

		секции и др.: -100-90% воспитанников - 50- 90% воспитанников - менее 50% воспитанников	10 5 0
3	Оснащенность организации помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в организации условий проживания действующим требованиям, в том числе: - постановлению Правительства области от 5 декабря 2014 года № 1092 «Об утверждении норм питания, нормативов обеспечения мягким инвентарем, площадью жилых помещений при предоставлении социальных услуг организациями социального обслуживания области»; - положениям государственных стандартов социального обслуживания; - СанПиН 2.4.3259-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	5 5 5
4	Активное участие в различных мероприятиях, акциях, семинарах, выставках, фестивалях, конкурсах	Наличие подготовленных и проведенных мероприятий (выступлений); участие в различных мероприятиях, акциях, семинарах, фестивалях, выставках, конкурсах;	10
5	Осуществление взаимодействия с органами власти, общественными и иными организациями.	Привлечение внебюджетных средств (ресурсов), наличие мероприятий по содействию деятельности волонтеров;	10
6	Осуществление инновационной деятельности	Внедрение эффективных социальных технологий по социальному обслуживанию населения; реализация инновационных проектов, проектов за счет средств гранта	10
7	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, популяризация деятельности организации	Оформление информационных стендов; взаимодействие со СМИ, проведение «дней открытых дверей», акций т.п.; проведение систематических мероприятий по популяризации форм семейного устройства воспитанников или проведение систематических мероприятий по популяризации форм постинтернатного сопровождения.	10

8	Своевременное внесение изменений в локальные акты учреждения	Своевременный внесение изменений в локальные акты по курируемому направлению деятельности;	10
---	--	--	----

112. По должностям: главный бухгалтер, бухгалтер, экономист

[illegible]

		предписаниях, представлениях органов государственного контроля (надзора). - наличие не устраненных замечаний	0
2	Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ по соответствующему направлению деятельности в соответствии с требованиями законодательства.	20

Персональные показатели

1	Организация дополнительного образования	Доля воспитанников, посещающих иные организации дополнительного образования, кружки, спортивные секции и др.: - 100-90% воспитанников - 50- 90% воспитанников - менее 50% воспитанников	10 5 0
2	Оснащенность организации помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в организации условий проживания действующим требованиям, в том числе: - положениям государственных стандартов социального обслуживания; - СанПиН 2.4.3259-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - создание условий, приближенных к семейным	5 5 5
3	Организация участия в различных мероприятиях, акциях, семинарах, выставках, фестивалях, конкурсах воспитанников группы	- участие в различных мероприятиях, акциях, семинарах, фестивалях, выставках, конкурсах 75%-100% воспитанников группы; - участие в различных мероприятиях, акциях, семинарах, фестивалях, выставках, конкурсах 50%-75% воспитанников группы; - участие в различных мероприятиях, акциях, семинарах, фестивалях, выставках, конкурсах 25%- 50% воспитанников группы; 0% - участие в различных мероприятиях, акциях, семинарах, фестивалях, выставках, конкурсах менее 25% воспитанников группы;	10 5 3 0
4	Осуществление взаимодействия с общественными и иными организациями.	- привлечение внебюджетных средств (ресурсов), наличие мероприятий по содействию деятельности волонтеров, взаимодействие со СМИ;	10 0

	безопасности в организации	противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда : - отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) о нарушении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда (в рамках должностных обязанностей работника) по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок; - наличие замечаний о нарушении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда (в рамках должностных обязанностей работника), устраненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях органов государственного контроля (надзора).	5
2	Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ по соответствующему направлению деятельности в соответствии с требованиями законодательства	20
Персональные показатели			
1	Организация работы по повышению квалификации	Прохождение работниками организации курсов или программ повышения квалификации, переподготовки в соответствии со сроками, установленными планом повышения квалификации работников организации на текущий год	10
2	Оснащенность организации помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в организации условий проживания действующим требованиям, в том числе: - постановлению Правительства области от 5 декабря 2014 года № 1092 «Об утверждении норм питания, нормативов обеспечения мягким инвентарем, площадью жилых помещений при предоставлении социальных услуг организациями социального обслуживания области»; - положениям государственных стандартов	10 10 20

		социального обслуживания; - СанПиН 2.4.3259-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	
3	Осуществление оздоровительной работы в учреждении	20%- регулярное проведение оздоровительных мероприятий в учреждении; 10% - разовое проведение оздоровительных мероприятий в учреждении; 0% - мероприятия не проводятся.	20 10 0

1.6 По должностям не вошедшим в п.1.1-1.5 и 1.7.

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Критерии оценки	Максимальное количество, В %
Общие показатели			
1	Обеспечение комплексной безопасности в организации	Соблюдение работником мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда : - отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) о нарушении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда (в рамках должностных обязанностей работника) по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок; - наличие замечаний о нарушении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда (в рамках должностных обязанностей работника), устраненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях органов государственного контроля (надзора).	10 5
2	Интенсивность труда	Выполнение дополнительного объема работ по соответствующему направлению деятельности в соответствии с требованиями законодательства Участие в оказании платных услуг	30
Персональные показатели			
1	Осуществление взаимодействия с	- наличие организаций, с которыми	30

	труда	по соответствующему направлению деятельности в соответствии с требованиями законодательства Участие в оказании платных услуг	
Персональные показатели			
1	Осуществление взаимодействия с общественными и иными организациями.	- наличие организаций, с которыми осуществляется взаимодействие по содержанию деятельности - отсутствие взаимодействия	30
2	Соблюдение сроков подготовки и предоставления информации, отчетных, статистических, аналитических материалов	- соблюдены сроки подготовки и предоставления информации, отчетных, статистических, аналитических материалов - не соблюдены сроки подготовки и предоставления информации, отчетных, статистических, аналитических материалов	20
3	Отсутствие возвратов документов на доработку	- документы не возвращались на доработку - был возврат документов на доработку	10

Приложение № 2 к Положению

Критерии и целевые показатели работы

для установления выплаты за качество выполняемых работ

2.1. По должностям: заместителей директора, заведующих отделениями

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Критерии оценки	Максимальное количество, в %
Общие показатели			
1	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение поручений и указаний непосредственного руководителя, руководителя организации	10
2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации. Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг в организации. Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг в организации, признанных обоснованными по результатам проверок Департамента социальной защиты населения Вологодской области и органов государственного контроля (надзора)	5 5 5

3	Оснащенность организации помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) о нарушении санитарно-эпидемиологического законодательства (в рамках должностных обязанностей работника) по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок	10
		Наличие замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) о нарушении санитарно-эпидемиологического законодательства (в рамках должностных обязанностей работника), устраненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях органов государственного контроля (надзора)	5
4	Эффективное использование имущества организации	Использование имущества (оборудования) организации в соответствии с назначением, а также целями и задачами организации	5

Персональные показатели

1	Отсутствие массовой заболеваемости воспитанников инфекционными заболеваниями, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма воспитанников	-Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди воспитанников, проживающих в организациях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости -Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма воспитанников	5 5
2	Организация передачи воспитанников на воспитание в семьи граждан	-Доля переданных воспитанников 3 % от общего количества -Доля переданных воспитанников менее 3% от общего количества	10 0
3	Деятельность по постинтернатному сопровождению	- Организована работа по постинтернатному сопровождению, за отчетный период не менее 25 обращений; - Организована работа по постинтернатному сопровождению, за отчетный период 10- 25 обращений; - Не организована работа по постинтернатному сопровождению или менее 10 обращения получателей социальной услуги.	10 5 0

4	Профилактика самовольных уходов, правонарушений и преступлений	- Отсутствие фактов самовольных уходов; преступлений и/или правонарушений; - Положительная динамика; - Отрицательная динамика.	15 10 0
5	Организация деятельности по заключению договоров по обеспечению деятельности учреждения	Своевременное заключение договоров обеспечивающих жизнедеятельность и функционирование учреждения, служб и отделений.	10
6	Организация хранения материальных ценностей	Отсутствие замечаний по хранению и учету материальных ценностей	5

2.2. По должностям: главный бухгалтер, бухгалтер.

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Критерии оценки	Максимальное количество, в %
Общие показатели			
1	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение поручений и указаний непосредственного руководителя, руководителя организации	10
2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг в организации Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг в организации, признанных обоснованными по результатам проверок Департамента социальной защиты населения Вологодской области и органов государственного контроля (надзора)	5 5 5
3	Оснащенность организации помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора), вышестоящих организаций по финансовой деятельности учреждения по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок Наличие замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) вышестоящих организаций по финансовой деятельности учреждения (в рамках должностных обязанностей работника).	20 10

		устраненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях органов государственного контроля (надзора)	
4	Эффективное использование имущества организации	Использование имущества (оборудования) организации в соответствии с назначением, а также целями и задачами организации	10
Персональные показатели			
1	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Своевременные выплаты по оплате труда, договоров, соблюдение графика закупок, проведение инвентаризации и своевременное осуществление контроля за товарно-материальными ценностями и основными средствами; отсутствие нецелевого использования средств	15
2	Обеспечение информационной открытости организации	Обеспечение регистрации и размещения информации об организации в соответствии с установленными показателями на федеральном портале http://bus.gov.ru , федеральном сайте госзакупок.	15
3	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности во внебюджетные фонды, другие виды отчетности (в т.ч. по закупкам).	Качественное предоставление без нарушения сроков; отсутствие возврата документов на доработку	15

2.3. По должностям воспитатель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре.

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Критерии оценки	Максимальное количество в %
Общие показатели			
1	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение поручений и указаний непосредственного руководителя, руководителя организации	20
2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг в организации Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на	5 5 5

		качество оказания социальных услуг в организации, признанных обоснованными по результатам проверок Департамента социальной защиты населения Вологодской области и органов государственного контроля (надзора)	
3	Обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных санитарно бытовых условий на группе, комплексной и антитеррористической безопасности группы.	- отсутствие замечаний по результатам проверок органами государственного надзора (контроля); полиции, КДН и ЗП, внутреннего контроля. - наличие замечаний по результатам проверок органами государственного надзора (контроля); полиции, КДН и ЗП, внутреннего контроля или отсутствие таких проверок	10 0
4	Эффективное использование имущества организации	Использование имущества (оборудования) организации в соответствии с назначением, а также целями и задачами организации	5

Персональные показатели

1	Деятельность по постинтернатному сопровождению	- организована работа по постинтернатному сопровождению, за отчетный период на сопровождении не менее 15 выпускников; - организована работа по постинтернатному сопровождению, за отчетный период на сопровождении менее 15 выпускников; - не организована работа по постинтернатному сопровождению.	10 5 0
2	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	- отсутствие фактов детского травматизма, отсутствие фактов нарушения охраны труда; - наличие фактов детского травматизма, наличие фактов нарушения охраны труда;	10 0
	Профилактика самовольных уходов	- отсутствие фактов самовольных уходов; - положительная динамика - отрицательная динамика.	15 10 0
	Профилактика правонарушений и преступлений	- отсутствие преступлений и/или правонарушений; - положительная динамика - отрицательная динамика	15 10 0

2.4. По должностям :социальный педагог, педагог- психолог, специалист по социальной работе, психолог, логопед, музыкальный руководитель.

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальное
---	-------------------------	-----------------	--------------

п/п	эффективности деятельности организации		количество, в %
Общие показатели			
1	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение поручений и указаний непосредственного руководителя, руководителя организации	20
2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг в организации Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг в организации, признанных обоснованными по результатам проверок Департамента социальной защиты населения Вологодской области и органов государственного контроля (надзора)	5 5 5
3	Обеспечение санитарно-гигиенических условий на занятиях, в помещениях и кабинетах специалистов	- отсутствие замечаний или предписаний по результатам проверок органами государственного надзора (контроля); внутреннего контроля; - наличие замечаний или предписаний по результатам проверок органами государственного надзора (контроля); внутреннего контроля или отсутствие проверок.	10 0
4	Эффективное использование имущества организации	Использование имущества (оборудования) организации в соответствии с назначением, а также целями и задачами организации	5
Персональные показатели			
1	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	- отсутствие фактов детского травматизма, отсутствие фактов нарушения охраны труда; - наличие фактов детского травматизма, наличие фактов нарушения охраны труда;	10 0
2	Организация временной передачи воспитанников в семьи граждан	- Доля переданных воспитанников 10% от общего количества - Доля переданных воспитанников	10 0

		менее 10% от общего количества	
3	Организация передачи воспитанников на воспитание в семьи граждан	-Доля переданных воспитанников 3 % от общего количества -Доля переданных воспитанников менее 3% от общего количества	10 0
4	Психологическое и социально-педагогическое сопровождение воспитанников, склонных к девиантному/деликвентному поведению	- по результатам сопровождения отсутствие фактов правонарушений, преступлений, самовольных уходов; - по результатам сопровождения снижение количества фактов правонарушений, преступлений, самовольных уходов. - отрицательная динамика	10 5 0
5	Деятельность по постинтернатному сопровождению	- организована работа по постинтернатному сопровождению, за отчетный период не менее 25 обращений; - организована работа по постинтернатному сопровождению, за отчетный период 10- 25 обращений; 0% - не организована работа по постинтернатному сопровождению или менее 10 обращения получателей социальной услуги.	10 5 0

2.5. По должностям: врач –педиатр, медицинская сестра.

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Критерии оценки	Максимальное количество, в %
Общие показатели			
1	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение поручений и указаний непосредственного руководителя, руководителя организации	10
2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг в организации Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг в организации, признанных обоснованными по результатам проверок Департамента социальной защиты населения Вологодской области и органов государственного	5 5 5

[illegible]

помощи (своевременное и в полном объеме выполнение назначений врачей-специалистов, рациональный режим работы)	дни (для врачей); - своевременное выполнение 90-100% назначений врачей-специалистов; - выполнение менее 90% назначений врача.	
---	---	--

2.6. По должностям не вошедшим в п.2.1 -2.5 и 2.7.

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Критерии оценки	Максимальное количество, В %
Общие показатели			
1	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение поручений и указаний непосредственного руководителя, руководителя организации	20
2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) воспитанников о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг в организации Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан и воспитанников, на качество оказания социальных услуг в организации, признанных обоснованными по результатам проверок Департамента социальной защиты населения Вологодской области и органов государственного контроля (надзора)	5 5 5
3	Оснащенность организации помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) о нарушении санитарно-эпидемиологического законодательства (в рамках должностных обязанностей работника) по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок Наличие замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) о нарушении санитарно-эпидемиологического законодательства (в рамках должностных обязанностей работника), устраненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях ор	10 5

		ганов государственного контроля (надзора)	
4	Эффективное использование имущества организации	Использование имущества (оборудования) организации в соответствии с назначением, а также целями и задачами организации	15
Персональные показатели			
1	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	- отсутствие фактов производственного травматизма, отсутствие фактов нарушения охраны труда; - наличие фактов производственного травматизма, наличие фактов нарушения охраны труда;	10 0
2	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых воспитанников инфекционными заболеваниями.	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации деятельности в рамках должностной инструкции, проживающих в организации, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	10
3	Обеспечение информационной открытости организации	Обеспечение регистрации и размещения информации об организации в соответствии с установленными показателями на федеральном портале http://bus.gov.ru , сайте учреждения, сайте госзакупок.	20

2.7. По должности секретарь-машинистка.

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Критерии оценки	Максимальное количество, В %
Общие показатели			
1	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение поручений и указаний непосредственного руководителя, руководителя организации	10
2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) воспитанников о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг в организации Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан и воспитанников, на качество оказания социальных услуг в организации, признанных обоснованными по	5 5 5

	касающимися их трудовой деятельности	касающимися их трудовой деятельности - несоблюдение сроков уведомления работников с изменениями, касающимися их трудовой деятельности	0
4	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	- прохождение в отчетном периоде курсов или программ повышения квалификации - отсутствие повышения квалификации в отчетном периоде	15 0

Приложение № 3 к Положению

Премии по итогам работы (за квартал, за год) за счет средств областного бюджета.

3.1. Для определения размера премии по итогам работы за квартал за счет средств областного бюджета используются следующие показатели эффективности деятельности и критерии их оценки:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации	Критерии оценки	Максимальное количество, В %
Общие показатели			
1	Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденного приказом Минтруда России от 31.12.2013 № 792	Отсутствие документально зафиксированных фактов нарушения работником положений Кодекса этики	25
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах, социально-значимых мероприятиях	Участие в разного уровня социально-значимых мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства, в том числе проводимых в организации. Количество мероприятий, в которых принято участие: - 1-2; - 3-4; - 5 и более	5 15 25
Персональные показатели			
1	Своевременность представления месячных и квартальных отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Отсутствие замечаний на качество подготовки организацией отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, выявленных по результатам их	15 10

3.3. Премия работнику государственной организации социального обслуживания области по итогам работы за квартал не устанавливается при наложении в отчетном периоде на работника дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине, возложенных на него обязанностей.

Приложение 1 к приказу № _____
от « _____ » _____ 2017 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор

БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без
попечения родителей, «Альтаир»



О.В. Абрядина

_____ 2017г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир».

2017

На основании постановления Правительства Вологодской области от 09 октября 2017 года № 891 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 28 октября 2008 года № 2084»

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир», утвержденное приказом № 177/2 от 02 декабря 2016 года.

1.1. Пункт 3.1.2. главы 3. «Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения» признать утратившим силу.

1.2. Дополнить главу 3. «Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения» п. 3.7. «Доплата за работу в центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и детских домах-интернатах для умственно отсталых детей, осуществляющих образовательную деятельность.

Педагогическим работникам за работу в центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и детских домах-интернатах для умственно отсталых детей, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается доплата в размере 150 процентов от должностного оклада.».

1.3. В пункте 4.6.1. главы 4. «Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их применения» цифру «100» заменить цифрой «200». В последнем абзаце слово «квартал» заменить на слово «год».

1.4. В пункте 4.7.1. главы 4. «Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их применения» цифру «100» заменить цифрой «200». В последнем абзаце слово «квартал» заменить на слово «год».

1.5. Приложения № 1 и № 2 к Положению изменить и читать их в следующих новых редакциях.