

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»

 Абрядина О.В.

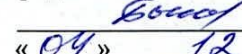
«04» 12 2023г.

М.П.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель трудового коллектива БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»

 Быкова Е.А.
«04» 12 2023г.

КАЗЕННОЕ учреждение ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ
ОБЛАСТИ» 160035, Вологодская обл. г. Вологда
ул. Конева, д. 15 Т/Ф: (8172) 730230
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ № 8 за 20 18 г. д.
ПРОВЕДЕНА «05» 12 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №6 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный номер 19100002/1824)

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир» на 2018-2021 годы (продлен до 2024 года)

Принято на общем собрании
трудоустроенного коллектива БУ СО ВО
«Шекснинский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Альтаир».
Протокол № 9 от «04» 12 2023г.

рп. Шексна
2023 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир», именуемое далее «Работодатель», в лице директора учреждения Абрядиной Ольги Васильевны и работники данного учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя трудового коллектива Быковой Елены Алевтиновны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

1. В пункте 3.2.10. раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» коллективного договора подпункты признать утратившими силу и изложить подпункты в новой редакции:

«а) семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

б) лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

в) работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

г) инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества;

д) работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

е) родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации.

ж) иные лица, которым преимущественное право на оставление на работе установлено в ряде федеральных законов.»

2. Пункт 5.4. раздела 5 «Время отдыха» коллективного договора содержанием признать утратившим силу и изложить в новой редакции:

«5.4. Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время следующим категориям работников:

а) женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;

б) работникам в возрасте до восемнадцати лет;

в) работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

г) мужьям в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;

д) работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

е) лицам, работающим по совместительству одновременно с отпуском по основной работе;

ж) одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

з) работникам, которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, которые связаны с радиацией вследствие чернобыльской катастрофы или с

работами по ликвидации ее последствий, инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы, участникам ликвидации катастрофы;

и) супругам военнослужащих;

к) работникам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России" или «Почётный донор СССР».

л) участникам Великой Отечественной войны, инвалидам войны, ветеранам боевых действий, в том числе получившим инвалидность;

м) работникам, удостоенным высшего звания или награжденным государственными орденами высшей степени (Герои СССР, Герои России, кавалеры Ордена Славы трех степеней, Герои Труда, Герои социалистического труда);

н) работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ. Имеют право на отпуск в удобное для них время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;

о) работникам, которые ранее были отозваны из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска;

п) в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Предоставление отпусков данным категориям работников учитывается при составлении графика отпусков».

3. В пункте 9.1.4. раздела 9 «Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы» абзац третий: «Почетной грамотой Министерства труда и социального развития Российской Федерации, в размере 0,5 должностного оклада» считать утратившим силу и из содержания пункта исключить.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

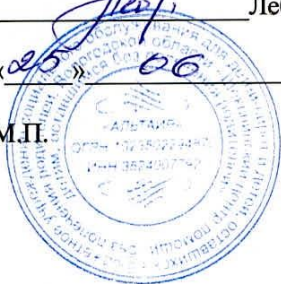
ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

И.о. директора БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»

Лебедева Е.Н.

«25» 06 2024г.

М.П.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель трудового коллектива БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»

Быкова Е.А.

«25» 06 2024г.

Бюджетное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения Вологодской области» 160035, Вологодская обл. г.Вологда.

ул. Конева, д. 15 т/ф: (8172) 730230

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

изменений и дополнений к коллективному договору

коллективному договору № 8 от 2018 г.

ПРОВЕДЕНА 25 06 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №7 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный номер 19100002/1824)

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир» на 2018-2021 годы (продлен до 2024 года)

Принято на общем собрании
трудоу коллектива БУ СО ВО
«Шекснинский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Альтаир».
Протокол № 8 от 25 06 2024г.

рп. Шексна
2024 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сироты детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир», именуемое далее «Работодатель», в лице директора учреждения Абрядиной Ольги Васильевны и работники данного учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя трудового коллектива Быковой Елены Алевтиновны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании ст. 43, ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пунктов 12.1, 12.2 Коллективного договора от 05.07.2018 года заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

1. Продлить срок действия коллективного договора БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир» на 3 года – по 02 июля 2027 года.
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.