

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

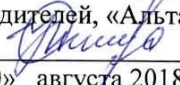
 Абрядина О.В.

«30» августа 2018 года

М.П.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель трудового коллектива
БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

 Осипова Н.И.

«30» августа 2018 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный номер 19100002/1824)

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский
центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»
на 2018-2021 годы

Принято на общем собрании
трудоу коллектива БУ СО ВО
«Шекснинский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Альтаир».
Протокол № 2 от «30» августа 2018г.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ Вологодской области
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Вологодской
области» 160035, Вологодская обл. г.Вологда.
ул. Конева, д. 15 ТФ: (8172) 730230
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному
договору № 8 за 2018 год
ПРОВЕДЕНА «03» 08 2018 г.

рп. Шексна
2018 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир», именуемое далее «Работодатель», в лице директора учреждения Абрядиной Ольги Васильевны и работники данного учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя трудового коллектива Осиповой Нины Ивановны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

1. Пункт 1.9. раздела 1 «Общие положения» коллективного договора изложить в новой редакции: «Настоящий договор заключен на 2018-2021 годы, вступает в силу с момента его подписания сторонами. По истечении установленного срока, по соглашению сторон, действие его может продлеваться на срок не более трех лет.».
2. Пункт 3.2.15. раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» коллективного договора признать утратившим силу.
3. Абзац первый пункта 4.3. раздела 4 «Рабочее время» коллективного договора изложить в новой редакции: «Для педагогических работников продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (*ст. 333 ТК РФ*). Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.».
4. Пункт 7.5.6. раздела 7 «Охрана труда» коллективного договора изложить в новой редакции: «Обеспечивать работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в соответствии с Постановлением Правительства Вологодской области от 08.04.2005 года № 366, Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.12.1997 года № 68, Приказом Минтруда России от 09.12.2014 года № 997н (*Приложение № 7, № 8*).».
5. Пункт 7.5.9. раздела 7 «Охрана труда» коллективного договора изложить в новой редакции: «Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (*ст. 212 ТК РФ*).».
6. Абзац первый пункта 12.2. раздела 12 «Заключительные положения» коллективного договора изложить в новой редакции: «По истечении срока действия, коллективный договор по соглашению сторон может продлеваться на срок не более трех лет.».
7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2021 годы.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

 Абрядина О.В.

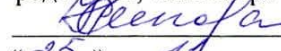
«25» 11 2019г.

М.П.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель трудового коллектива
БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

 Осипова Н.И.

«25» 11 2019г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный номер 19100002/1824)

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский
центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»
на 2018-2021 годы

Принято на общем собрании
трудоустроенного коллектива БУ СО ВО
«Шекснинский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Альтаир».

Протокол № 7 от «25» 11 2019г.

рп. Шексна
2019 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир», именуемое далее «Работодатель», в лице директора учреждения Абрядиной Ольги Васильевны и работники данного учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя трудового коллектива Осиповой Нины Ивановны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

1. Пункт 5.3. раздела 5 «Время отдыха» коллективного договора признать утратившим силу.
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2021 годы.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ
ОБЛАСТИ» 160035, ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛ. Г.ВОЛОГДА.
УЛ. КОНЕВА, Д. 15 Т/Ф: (8172) 730230
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ № 8 ЗА 20 18 ГОД
ПРОВЕДЕНА «27» 11 20 19 Г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

Абрыдина О.В.

« 30 » 06 2021г.

М.П.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель трудового коллектива
БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

Осипова Н.И.
« 30 » 06 2021г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный номер 19100002/1824)

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский
центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»
на 2018-2021 годы

Принято на общем собрании
трудоустроенного коллектива БУ СО ВО
«Шекснинский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Альтаир».
Протокол № 14 от « 30 » 06 2021г.

рп. Шексна
2021 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сироты детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир», именуемое далее «Работодатель», в лице директора учреждения Абрядиной Ольги Васильевны и работники данного учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя трудового коллектива Осиповой Нины Ивановны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании ст. 43, ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пунктов 12.1, 12.2 Коллективного договора от 05.07.2018 года заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

1. Продлить срок действия коллективного договора БУ СО ВО «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир» на 3 года – по 03 июля 2024 года.
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ
ОБЛАСТИ» 160035, ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛ. Г. ВОЛОГДА.
УЛ. КОНЕВА, Д. 15 Т/Ф: (8172) 730230
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ № 8 ЗА 2018 ГОД
ПРОВЕДЕНА «30» 06 2021 Г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

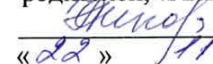
 Абрядина О.В.

«» 2022г.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель трудового коллектива
БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

 Осипова Н.И.
«»  2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный номер 19100002/1824)

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский
центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»
на 2018-2021 годы (продлен до 2024 года)

Принято на общем собрании
трудового коллектива БУ СО ВО
«Шекснинский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Альтаир».
Протокол №  от «»  2022г.

рп. Шексна
2022 г.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ
ОБЛАСТИ» 160035, ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛ. Г.ВОЛОГДА.

ул.КОНЕВА, Д. 15 Т/Ф:(8172)730230

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ № 8 ЗА 2018 ГОД
ПРОВЕДЕНА «23» 11 2022 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сироты детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир», именуемое далее «Работодатель», в лице директора учреждения Абрядиной Ольги Васильевны и работники данного учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя трудового коллектива Осиповой Нины Ивановны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

1. Пункт 9.1.2. раздела 9 «Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы» коллективного договора признать утратившим силу.

2. Пункт 9.1.3. раздела 9 «Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы» коллективного договора содержанием признать утратившим силу и изложить в новой редакции:

«9.1.3. Работодатель при чрезвычайных обстоятельствах и в целях обеспечения социальной защищенности работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда оказывает материальную помощь:

а) в случае смерти работника в период его трудовых отношений с учреждением, а также ветерана, вышедшего на пенсию из данного учреждения (материальная помощь оказывается членам его семьи);

б) в случае смерти близких родственников работника (родители, его дети, муж, жена);

в) в случае тяжелого материального положения или особых обстоятельств (пожар, ограбление квартиры, финансовые затраты, связанные с операцией, тяжелой или продолжительной болезнью, приобретение дорогих лекарств и др.).

Выплата производится при наличии подтверждающих документов.».

3. В пункте 9.1.4. во втором и третьем абзацах слова «социального развития» заменить словами «социальной защиты».

4. Пункт 9.1.5. раздела 9 «Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы» коллективного договора содержанием признать утратившим силу и изложить в новой редакции:

«9.1.5. В случае направления работника в командировку, в том числе для профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы, оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.».

5. Пункт 3.2.7 раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» коллективного договора дополнить подпунктом 3.2.7.1 в следующей редакции:

«3.2.7.1 стороны договорились, что к массовому высвобождению работников в отрасли относится увольнение 30 и более процентов работников в течение 90 календарных дней. В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией организации, а также сокращением объемов ее деятельности, представитель Работодателя своевременно не менее чем за 3 месяца и в полном объеме представляет органам службы занятости, соответствующему выборному представителю трудового коллектива информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях и сроках, в течение которых намечено их осуществить.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

И.о. директора БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

Грязнова И.А.

2023г.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель трудового коллектива
БУ СО ВО «Шекснинский центр
помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Альтаир»

Быкова Е.А.
«27» 07 2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №5 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный номер 19100002/1824)

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский
центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир»
на 2018-2021 годы (продлен до 2024 года)

Принято на общем собрании
трудоу коллектива БУ СО ВО
«Шекснинский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Альтаир».
Протокол № 5 от «27» 07 2023г.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГДСКОЙ
ОБЛАСТИ» 160035, ВОЛОГДСКАЯ ОБЛ. Г.ВОЛОГДА.
УЛ. КОНЕВА, Д. 15 Т/Ф: (8172) 730230

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ № 8 3- 2018 ГД
ПРОВЕДЕНА «27» 07 2023 г.

рп. Шексна
2023 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сироты детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Шекснинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Альтаир», именуемое далее «Работодатель», в лице и.о. директора учреждения Грязновой Ирины Алексеевны и работники данного учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя трудового коллектива Быковой Елены Алевтиновны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующих изменениях.

1. В пункте 1.1. раздела 1 «Общие положения» коллективного договора фамилию имя отчество представителя «Осипова Нина Ивановна» заменить на фамилию имя отчество «Быкова Елена Алевтиновна» в соответствующих склонениях.

2. В пункте 1.4. раздела 1 «Общие положения» коллективного договора фамилию и инициалы «Осипова Н.И.» заменить на фамилию и инициалы «Быкова Е.А.» в соответствующих склонениях.

3. В пункте 4.3. раздела 4 «Рабочее время» коллективного договора в абзаце перечисления «Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников» число «20» заменить на число «18».

4. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» и Приложение № 2 «Положение об оплате труда» к коллективному договору, из последнего в полном объеме содержания исключить в отдельные локальные акты.

5. В пункте 5.1. раздела 5 «Время отдыха» коллективного договора словесно-числовое выражение «(Приложение № 1)» исключить из текста.

6. В пункте 6.2. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора словесно-числовое выражение «(Приложение № 2)» исключить из текста.

7. Таблицу в Приложении № 5 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска» к коллективному договору содержанием признать утратившей силу и изложить в новой редакции:

«

№ п/п	Наименование должности	Количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
1	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	14 календарных дней
2	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	14 календарных дней
3	Старший специалист по закупкам	14 календарных дней
4	Экономист	14 календарных дней
5	Документовед	14 календарных дней
6	Специалист по персоналу	14 календарных дней
7	Заведующий складом	14 календарных дней
8	Заведующий хозяйством	14 календарных дней
9	Юрисконсульт	14 календарных дней
10	Заведующий отделением	14 календарных дней
11	Специалист по социальной работе	14 календарных дней
12	Психолог	14 календарных дней
13	Помощник воспитателя	14 календарных дней
14	Водитель автомобиля	14 календарных дней

».

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.